



Toetstermen STIBEX Praktijkdiploma Loonadministratie ---- Arbeidsrecht en Sociale Wetgeving

K= kennisvraag, de kandidaat moet één of meerdere begrippen beschrijven, noemen of herkennen, en/of kenmerken, voorbeelden, verschillen of overeenkomsten noemen en beschrijven.

T= Toepassingsvraag, de kandidaat moet de gegevens uit een bepaalde casus op de juiste manier toepassen.

De kandidaat kan...

A. Arbeidsovereenkomst

1. Aangaan van de overeenkomst

1.1 ... de volgende begrippen omschrijven en beschrijven wanneer wat van toepassing is: (K)

- arbeidsovereenkomst
- overeenkomst tot aanneming van werk
- overeenkomst van opdracht
- proeftijd
- tussentijdse beëindiging

1.2 ... de criteria voor arbeid in loondienst benoemen. (K)

1.3 ... de soorten dwingend recht omschrijven en de mogelijkheden tot afwijking daarvan (dwingend, driekwart dwingend, semi-dwingend en '5/8^e dwingend' in verband met de cao t.o.v. het Wetboek). (K)

1.4 ... het begrip discriminatie omschrijven en daarbij behorende zaken als: (K)

- directe en indirecte discriminatie
- positieve discriminatie
- algemeen discriminatieverbod

1.5 ... de voorwaarden benoemen voor: (K)

- rechtsvermoeden van arbeidsovereenkomst
- rechtsvermoeden van gemiddelde omvang van arbeidsovereenkomst

1.6 ... de consequenties voor de arbeidsovereenkomst beschrijven bij het verschil tussen bepaalde en onbepaalde tijd. (K)

1.7 ... benoemen welke gegevens een werkgever verplicht schriftelijk moet verstrekken aan de werknemer en welke gegevens een werknemer schriftelijk moet verstrekken aan de werkgever. (K)

1.8 ... in een casus bepalen of aan de voorwaarden voor het aangaan van een arbeidsovereenkomst met minderjarigen is voldaan. (T)

1.9 ... in een casus bepalen of aan de voorwaarden voor het aangaan van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd is voldaan. (T)

2. Beëindiging van de overeenkomst

- 2.1 ... de bedoelingen van de vaststellingsovereenkomst en de eisen die UWV hieraan stelt beschrijven. (K)
- 2.2 ... de verschillende ontslaggronden benoemen. (K)
- 2.3 ... voorbeelden benoemen van dringende redenen voor beëindiging voor zowel werkgever als werknemer. (K)
- 2.4 ... de vastgestelde opzegtermijnen vanuit de werkgever en de bijbehorende overgangsregelingen beschrijven. (K)
- 2.5 ... in een casus bepalen of een opzegging in strijd is met de opzegverboden. (T)
- 2.6 ... van een situatie aangeven van welke soort ontbinding van arbeidsovereenkomst sprake is en met welke reden. (T)
- 2.7 ... bepalen of sprake is van (on)rechtmatig ontslag op staande voet. (T)
- 2.8 ... de toe te kennen vergoeding berekenen met de landelijk van toepassing zijnde transitievergoeding. (T)
- 2.9 ... van een specifieke arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bepalen of deze nog verlengd kan worden en zo ja op welke wijze. (T)

3. Recht en clausules

- 3.1... in een casus bepalen in hoeverre de volgende bedingen van toepassing zijn en wat daarvan de consequenties zijn: (T)
- proeftijdbeding
 - boetebeding
 - concurrentiebeding
 - relatiebeding
 - geheimhoudingsbeding
 - nevenwerkzaamheden

4. Collectieve arbeidsovereenkomst

- 4.1 ... het begrip collectieve arbeidsovereenkomst (cao) omschrijven. (K)
- 4.2 ... het bestaan en de strekking aangeven van de diverse soorten cao's. (K)
- 4.3 ... de inhoud van de volgende begrippen toelichten: (K)
- Sociaal-Economische Raad (SER)
 - algemeen-verbindend-verklaring (AVV)
- 4.4 ... de soorten bepalingen in een cao omschrijven en er voorbeelden van geven. (K)

4.5 ... de verschillende mogelijkheden van doorwerking van een cao in een individuele arbeidsovereenkomst benoemen. (K)

5. Andersoortige arbeidsverhoudingen

5.1 ... de voorwaarden voor aanpassing van de arbeidsduur benoemen. (K)

5.2 ... de volgende werkrelaties omschrijven: (K)

- uitzendwerk
- detachering
- oproepovereenkomst

5.3 ... de betrokkenen bij een uitzendrelatie noemen. (K)

5.4 ... de verschillende vormen van deeltijdwerk omschrijven. (K)

6. Pensioenregelingen

6.1 ... het doel van een pensioenregeling omschrijven. (K)

6.2 ... het bestaan en de strekking noemen van de volgende soorten pensioenregelingen: (K)

- partnerpensioen
- wezenpensioen
- arbeidsongeschiktheidspensioen
- 40-deelnemingsjarenpensioen
- nabestaandenoverbruggingspensioen

6.3 ... de volgende begrippen omschrijven: (K)

- ouderdompensioen
- afkoop van pensioen
- pensioenbreuk
- waardeoverdracht
- pensioengat
- eindloon-, middelloon- en beschikbare premieregeling

B. Verplichtingen van werkgever en werknemer

7. Algemeen

- 7.1 ... het begrip goed werkgeverschap omschrijven. (K)
- 7.2 ... de volgende verplichtingen en de gevolgen als daar niet aan wordt voldaan omschrijven: (K) verplichting tot (tijdige) loonbetaling
- loondoorbetalingsverplichting tijdens ziekte
 - verwerking van loonbeslag
 - munteenheid en plaats van loonbetaling
 - periodieke loonbetaling
 - verstrekking en inrichting van de loonstrook
 - schuldvergelijking
 - verstrekking van getuigschrift
- 7.3 ... de vakantierechten van een werknemer beschrijven. (K)
- 7.4 ... de volgende verplichtingen van de werknemer beschrijven: (K)
- arbeid naar beste vermogen verrichten
 - persoonlijke arbeidsverrichting
 - aanwijzingen en opdrachten opvolgen
 - goed werknemerschap
- 7.5 ... beschrijven wat de aansprakelijkheidsgevolgen zijn wanneer de werknemer bij de uitvoering van zijn werkzaamheden schade veroorzaakt. (K)
- 7.6 ... beschrijven wanneer het minimumloon niet van toepassing is. (K)
- 7.7 ... in een casus bepalen wat de mogelijkheden van opbouw en opname van vakantierechten bij arbeidsongeschiktheid zijn. (T)
- 7.8 ... de vervaltermijnen van vakantiedagen toepassen op wettelijke en bovenwettelijke vakantierechten (T)
- 7.9 ... de garanties uit de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag toepassen. (T)

8. Arbeidsomstandigheden en arbeidstijden

- 8.1 ... de verplichtingen van de werkgever met betrekking tot verzuim beschrijven. (K)
- 8.2 ... de taken en functies volgende organen beschrijven: (K)
- zelfstandige arbodienst
 - Inspectie SZW
- 8.3 ... de maximale werktijden benoemen. (K)
- 8.4 ... in een casus bepalen welke rechten en plichten van de werknemer en werkgever vanuit de Arbeidsomstandighedenwet (Arbowet) moeten worden nageleefd. (T)



8.5 ... in een casus bepalen in hoeverre er voldaan wordt aan de regels voor nachtarbeid, pauzes en zondagsarbeid. (T)

9. Medezeggenschap

9.1 ... de verschillende medezeggenschapsvormen benoemen. (K)

9.2 ... de inhoud van de rechten van de ondernemingsraad (OR) benoemen. (K)

9.3 ... in een casus bepalen in hoeverre een onderneming verplicht is medezeggenschap in te stellen, in welke vorm en op welke manier. (T)

C. Algemene sociale wetgeving

10. Algemeen

- 10.1 ... aangeven welke taken worden uitgevoerd door: (K)
- Sociale verzekeringsbank (SVB)
 - Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV)
 - Werk.nl van UWV
 - Inspectie SZW
 - Zorginstituut Nederland
 - Nederlandse Zorgautoriteit (NZa)
- 10.2 ... de sociale verzekeringen en voorzieningen noemen en daarin een onderscheid maken tussen verschillende soorten. (K)
- 10.3 ... de volgende zaken beschrijven binnen de strekking van de Wet Uniformering Loonbegrip: (K)
- volksverzekeringen
 - werknemersverzekeringen
 - zorgverzekering
- 10.4 ... de inhoud beschrijven van de afwijkingen van de hoofdregels van verzekerden en verzekeringsplichtigen op basis van: (K)
- het internationale socialezekerheidsrecht
 - gemoedsbezwaarden
 - vreemdelingen
- 10.5 ... de wettelijke regels met betrekking tot de polisadministratie beschrijven. (K)

11. Algemene Ouderdomswet (AOW)

- 11.1 ... het doel en de inhoud van de Algemene Ouderdomswet (AOW) omschrijven. (K)
- 11.2 ... de categorieën binnen de AOW benoemen. (K)
- 11.3 ... de partnertoeslag beschrijven. (K)
- 11.4 ... beschrijven wat de mogelijkheid tot vrijwillige verzekering inhoudt. (K)
- 11.5 ... beschrijven aan wie en in welke volgorde een overlijdensuitkering wordt uitbetaald. (K)
- 11.6 ... bepalen hoeveel jaar iemand AOW heeft opgebouwd. (T)
- 11.7 ... bepalen welk percentage pensioen een gerechtigde krijgt. (T)
- 11.8 ... in een casus de inhouding pensioenpremie berekenen. (T)

12. Algemene Nabestaandenwet (ANW)

- 12.1 ... het doel en de inhoud van de Algemene nabestaanden wet (Anw) omschrijven. (K)
- 12.2 ... beschrijven hoe de hoogte van de Anw-uitkering bepaald wordt. (K)
- 12.3 ... beschrijven voor wie en hoe lang er recht is op een wezenuitkering. (K)
- 12.4 ... bepalen of iemand recht heeft op een nabestaandenuitkering. (T)
- 12.5 ... in een casus bepalen wanneer de Anw-uitkering eindigt. (T)

13. Wet Arbeid en Zorg (WAZO)

- 13.1 ... benoemen welke verlofregelingen vallen onder de Wet Arbeid en Zorg (WAZO). (K)
- 13.2 ... de gang van zaken benoemen rondom: (K)
- aanvraag van verlof bij zwangerschap
 - aanvraag van verlof bij adoptie/pleegzorg
- 13.3 ... aangeven wat de gevolgen zijn voor het zwangerschaps-/bevallingsverlof als de werkneemster ziek wordt. (K)
- 13.4 ... de voorwaarden en gang van zaken benoemen bij: (K)
- ouderschapsverlof
 - kortdurend zorgverlof
 - langdurend zorgverlof
 - calamiteiten- of kortverzuimverlof
 - kraamverlof
- 13.5 ...de duur van bovenstaande vormen van verlof binnen de WAZO beschrijven. (K)
- 13.6 ...voor elk van bovenstaande vormen van verlof beschrijven in hoeverre de werkgever een (gedeeltelijke) doorbetalingsplicht heeft. (K)
- 13.7 ...voor elk van bovenstaande vormen van verlof beschrijven wanneer en in hoeverre de werknemer in aanmerking komt voor een uitkering van het UWV. (K)
- 13.8 ...in een casus bepalen op welke vorm van verlof binnen de WAZO een werknemer recht heeft en hoe lang dit verlof mag duren. (T)

14. Wet langdurige zorg

- 14.1 ... het doel en de kring van verzekerden omschrijven van de Wet langdurige zorg. (K)
- 14.2 ... de taaksplitsing tussen gemeenten en zorgverzekeraars beschrijven met betrekking tot deze wetten. (K)
- 14.3 ... de volgende begrippen omschrijven: (K)
- persoonsgebonden budget
 - zorg in natura

- eigen bijdrage bij Wlz-zorg

15. Algemene Kinderbijslagwet (AKW)

15.1 ... de volgende begrippen omschrijven: (K)

- Algemene Kinderbijslagwet (AKW)
- eigen kinderen
- aangehuwde kinderen
- pleegkinderen
- huishouden
- onderhoud
- peildatum

16. Zorgverzekeringswet (Zvw)

16.1 ... het doel en de kring van verzekerden omschrijven (K)

16.2 ... de volgende begrippen binnen de Zvw omschrijven: (K)

- basisverzekering
- weigeringsverbod
- aanvullende verzekeringen
- eigen risico
- verzekering van gezinsleden
- zorgtoeslag
- collectief contract
- rol van de Belastingdienst
- Zorginstituut Nederland

16.3 ... de verschillen benoemen tussen een natura- en een restitutiepolis. (K)

16.4 ... benoemen welke zaken wel en niet in het basispakket zitten. (K)

D. Wetten voor wie niet kan werken

17. Ziektewet (ZW)

- 17.1 ... het doel en de kring van verzekerden omschrijven (K)
- 17.2 ... de duur van de loondoorbetalingsplicht en de mogelijkheid van verlenging omschrijven. (K)
- 17.3 ... de uitzonderingen op de loondoorbetalingsverplichting en de ZW als vangnet benoemen. (K)
- 17.4 ... aangeven wat de gang van zaken is bij arbeidsongeschiktheid rondom zwangerschap en bevalling. (K)
- 17.5 ... in welke gevallen en aan wie de overlijdensuitkering uitkeert. (K)
- 17.6 ... benoemen in welke situaties het UWV de bevoegdheid heeft (een deel van) de uitkering uit te keren of te wijzigen. (K)
- 17.7 ... de rol omschrijven van: (K)
- de ARBO-dienst
 - de bedrijfsarts
 - het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV)
 - het re-integratiebedrijf
 - de casemanager
- 17.8 ... benoemen welke groepen worden toegelaten tot de vrijwillige ZW-verzekering. (K)
- 17.9 ... beschrijven hoe de beroepsprocedure rondom toekenning van een uitkering verloopt. (K)
- 17.10 ... bepalen wanneer in het verloop van een situatie sprake is van ziekte, gebrek en/of arbeidsongeschiktheid. (T)
- 17.11 ... in een situatie bepalen wanneer de ZW-uitkering ingaat. (T)
- 17.12 ... in een situatie bepalen wat de wachtperiode is en hoe dit doorwerkt bij samentelling van arbeidsongeschiktheidsperiodes. (K)
- 17.13 ... bij een ziektegeval berekenen wat de maximale uitkeringsduur is. (T)
- 17.14 ... in een situatie bepalen welke stap van het Poortwachter-stappenplan naar werkherleving bij ziekmelding aan de orde is. (K)

18. Wet Werk en Inkomen naar arbeidsvermogen (WIA)

- 18.1 ... het doel en de kring van verzekerden van de WIA beschrijven. (K)
- 18.2 ... het proces en de berekeningswijze van het arbeidsongeschiktheidspercentage beschrijven. (K)
- 18.3 ... het onderscheid benoemen tussen volledig en duurzaam arbeidsongeschikt en gedeeltelijk arbeidsongeschikt. (K)
- 18.4 ... het begrip wachttijd omschrijven en de mogelijkheden tot het inkorten of verlengen ervan. (K)
- 18.5 ... benoemen wanneer het recht op een WIA-uitkering eindigt. (K)
- 18.6 ... bepalen of iemand recht heeft op een uitkering in verband met arbeidsongeschiktheid en welke uitkering dat dan zou zijn. (T)
- 18.7 ... in een situatie bepalen of er sprake is van de uitsluitingsgronden voor de WIA. (T)
- 18.8 ... de hoogte en de duur van de loongerelateerde uitkering berekenen. (T)
- 18.9 ... de hoogte van de loonaanvullingsuitkering berekenen, rekening houdend met inkomsten uit arbeid. (T)

19. Inkomensvoorziening volledig en duurzaam arbeidsongeschikten (IVA)

- 19.1 ... benoemen wat de link is tussen de WIA en de IVA. (K)
- 19.2 ... de voorwaarden voor voortdurend recht op een IVA-uitkering benoemen. (K)
- 19.3 ... bepalen hoe lang de loondervingsuitkering duurt. (T)

20. Toeslagenwet (TW)

- 20.1 ... benoemen wanneer iemand wel of geen recht heeft op een toeslag vanuit de Toeslagenwet. (K)

21. Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong)

- 21.1 ... het doel van de Wajong-regeling benoemen. (K)
- 21.2 ... het begrip jonggehandicapte omschrijven (K)
- 21.3 ... de groepen waarin jonggehandicapten worden ingedeeld omschrijven. (K)
- 21.4 ... benoemen hoe de Wajong start en eindigt. (K)
- 21.5 ... de indeling in arbeidsongeschiktheidsklassen beschrijven. (K)

22. Werkloosheidswet (WW)

- 22.1 ... de criteria en de voorwaarden voor een WW-uitkering benoemen. (K)
- 22.2 ... benoemen wat de vervolgsituaties kunnen zijn bij beëindiging van een WW-uitkering. (K)
- 22.3 ... de verschillende categorieën van toelating tot vrijwillige WW-verzekering benoemen. (K)
- 22.4 ... de inkomensvoorzieningen voor oudere werknemers beschrijven. (K)
- 22.5 ... de volgende instrumenten bij re-integratie omschrijven: (K)
- proefplaatsing
 - scholing
 - starten als zelfstandige
 - premiekorting voor arbeidsdeelname oudere werknemers
- 22.6 ... bepalen of er in een situatie wettelijk gezien sprake is van werkloosheid. (T)
- 22.7 ... bepalen wat in een bepaalde situatie de eerste werkloosheidsdag is. (T)
- 22.8 ... in een casus de volgende begrippen omschrijven: (T)
- loondagen
 - verzorgingsforfait
 - fictief arbeidsverleden
 - duur van de WW-uitkering
 - werk.nl
- 22.9 ... in een situatie bepalen of er sprake is van een uitsluitings- of weigeringsgrond. (T)
- 22.10 ... berekenen hoe lang een werknemer recht heeft op een WW-uitkering. (T)
- 22.11 ... het dagloon voor een bepaalde periode berekenen. (T)

23. Participatiewet

- 23.1 ... kan de rol van onderstaande instanties rondom bijstand omschrijven: (K)
- de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
 - de gemeente
- 23.2 ... kent de plichten van bijstandsgerechtigden. (K)
- 23.3 ... kan de volgende begrippen omschrijven: (K)
- bijzondere bijstand
 - individuele inkomensvoorslag
 - inkomensvrijlating
- 23.4 ... kan beschrijven in welke gevallen **geen** bijstandsuitkering wordt toegekend. (K)
- 23.5 ... kan de verschillende bijstandsnormen voor de verschillende groepen beschrijven. (K)



24. Re-integratievoorzieningen

- 24.1 ... kan het begrip arbeidsgehandicapt en de premiekorting voor een arbeidsgehandicapte werknemer omschrijven. (K)
- 24.2 ... kan de mogelijke re-integratievoorzieningen voor de werknemer omschrijven. (K)
- 24.3 ... kan de mogelijke re-integratievoorzieningen voor de werkgever omschrijven. (K)
- 24.4 ... kan aangeven wanneer en waar een bepaalde voorziening moet worden aangevraagd. (K)

25. Rechtsmiddelen bij uitkeringen sociale zekerheid

- 25.1 kent de bezwaarprocedure en de beslistermijnen op een bezwaarschrift. (K)
- 25.2 omschrijft de mogelijkheden tot het indienen van: (K)
- aanvraag tot voorlopige voorziening
 - klacht
 - bezwaar
 - beroep